

■ PARTENAIRES

L'AMP travaille en étroite collaboration avec les partenaires clés des RHS en Afrique dont principalement : les gouvernements des pays partenaires (les ministères de la Santé, de l'Économie et des Finances), les organismes internationaux (OMS, Unicef, UNFPA, etc.), l'Alliance mondiale pour les Personnels de Santé, la plateforme africaine des RHS, la société civile, les institutions de formation au Bénin (IRSP) et au Togo (ENA), etc.

ADAMA (1 et 2) est financé par Save the Children, via l'initiative de réinvestissement de 20% des bénéfices de GlaxoSmithKline (GSK).

■ A PROPOS DE L'AMP

Fondée en 1972, l'Agence de Médecine Préventive (AMP) est un organisme à but non lucratif dédié à la promotion de la médecine préventive et de la santé publique dans le monde. Avec ses partenaires publics et privés, l'AMP vise à : accroître les connaissances scientifiques permettant la formulation de politiques sanitaires fondées sur des données probantes ; promouvoir l'introduction et l'utilisation des vaccins ; renforcer la logistique et les prestations de services de vaccination ; développer les capacités humaines et institutionnelles à travers des programmes de formation sur mesure ; innover dans le domaine de la vaccinologie appliquée.

Site AMP : www.aamp.org

Site ADAMA : www.adamaproject.org

■ A PROPOS DE L'ENA DU TOGO

Etablissement public jouissant d'une autonomie administrative et financière, l'Ecole Togolaise d'Administration fut créée en 1958 et devint en 1964, l'Ecole Nationale d'Administration (ENA). Elle forme des cadres moyens, moyens supérieurs et supérieurs dans les filières de l'administration publique (sections : Administration générale, Administration hospitalière, Administration du travail et des lois sociales, Administration scolaire et universitaire), de l'économie et des finances (sections : Douane, Impôts, Finances et trésor) et dans la filière diplomatique.

Site ENA : www.ena.tg

ENA Togo / Lomé, Av. de la Libération,
Face Grande Poste, 1 BP 64 Lomé 1

Nayondjoa Konlani, Directeur des Etudes
et Stages / Cycle 3

Email : christophekonlani@gmail.com
Tél. : (+228) 22 21 21 30/22 21 70 46
Cél. : (+228) 90 31 42 38

AMP Bureau Régional Afrique / Cocody
II Plateaux, 08 BP 660 Abidjan 08

Hortance Kouamé, Coordinatrice
du projet ADAMA 2

Email : hkouame@aamp.org
Tél. : (+225) 22 51 40 75
Cél. : (+225) 59 82 68 24



ADAMA²
Advocating for available skilled manpower in Africa

FORMATION A DISTANCE SUR LE PLAIDOYER EN FAVEUR DES RESSOURCES HUMAINES EN SANTE (RHS)



Octobre 2017 - Mai 2018



■ CONTEXTE DE LA FORMATION

Les ressources humaines en santé constituent un maillon essentiel pour tout système de santé. Leur disponibilité est un gage de succès pour l'amélioration de la qualité des services offerts aux populations.

Face à la pénurie des agents de santé due entre autres à l'insuffisance de financement, le plaidoyer devient une des stratégies pour mobiliser les ressources nécessaires pour la cause des ressources en santé (RHS). Pour y parvenir, l'AMP et Save the Children se sont associés dans la mise en œuvre d'un projet de plaidoyer pour les ressources humaines en santé (RHS), dénommé ADAMA (ADvocating for Available skilled Manpower in Africa), dont l'un des axes prioritaires est le renforcement des capacités des acteurs et décideurs dans le domaine du plaidoyer.

Une formation à distance sur le plaidoyer pour les RHS a donc été développée.

Contactez-nous

■ CIBLES DE LA FORMATION

- Professionnels de santé/acteurs et décideurs du secteur sanitaire
- Membres de la société civile (ONG) et des réseaux du secteur de la santé (Ordres, associations professionnelles, etc.)
- Professionnels des écoles de formation du secteur de la santé

■ OBJECTIF DE LA FORMATION

Renforcer les capacités en plaidoyer des acteurs défendant la cause des RHS

■ CONTENU DE LA FORMATION

Les enseignements s'organisent autour de 4 modules de formation et de mise en situation interactive.

Modules

- Module 1 : Enjeux des RHS en Afrique Subsaharienne
- Module 2 : Campagne de plaidoyer pour les RHS
- Module 3 : Partenariat pour le plaidoyer en faveur des RHS
- Module 4 : Suivi et évaluation d'une campagne de plaidoyer en faveur des RHS

Mise en situation interactive

- Etape 1 : Identification du problème
- Etape 2 : Recherche et analyse
- Etape 3 : Planification
- Etape 4 : Action de plaidoyer
- Etape 5 : Suivi et évaluation

■ DISPOSITIF DE LA FORMATION

La formation en plaidoyer pour les RHS est une formation à distance. Cette formation peut être suivie à domicile, en ligne ou hors ligne, selon l'accès internet de l'apprenant. Le contenu pédagogique est présenté sous forme de bibliothèques de notions multimédia, de parcours de révision individualisé et de mises en situation interactives. Tout au long de la formation à distance, un e-tuteur supervise l'apprentissage de l'apprenant de manière individuelle et personnalisée.

■ NATURE DE LA FORMATION

Formation qualifiante.

■ COÛT DE LA FORMATION

L'inscription à la formation est gratuite et ne nécessite aucun frais de la part des participants. Le projet ADAMA 2 prend en charge tous les frais liés à cette formation.

Durée => 20 h (formation dispensée sur 5 semaines pour une meilleure assimilation des notions).



Oct. - Nov.



Déc. - Janv.



Fév. - Mars



Avril. - Mai

2017

2018

■ RÉSULTATS DE LA FORMATION

Les bénéfices de cette formation sont multiples pour les pays mais également pour chacune des personnes formées notamment :

- La mise à disposition d'outils et du matériel de plaidoyer
- L'acquisition de connaissances et de compétences élaborées à partir des meilleures pratiques avérées dans le domaine du plaidoyer
- La mise en œuvre de campagnes de plaidoyer en faveur des RHS

■ CONDITIONS D'INSCRIPTION

- Avoir une adresse e-mail personnelle ou professionnelle
- Avoir accès à une connexion internet
- Avoir accès à un poste informatique avec lecteur CD-Rom, à domicile ou au travail.
- Avoir des compétences informatiques de base

■ DOSSIERS D'INSCRIPTION

- une fiche de renseignement renseignée ;
- un curriculum vitae (CV) ;
- une lettre de motivation ;
- une copie scannée de la CNI ou du Passeport.

QUELQUES ACQUIS DE LA 1^{ÈRE} PHASE DU PROJET ADAMA RELATIFS À LA FORMATION



615 Apprenants



8 Sessions de formations



92% de mise en pratique de connaissances acquises dans le contexte professionnel



Appui technique et financier pour 3 microprojets de plaidoyer pour les RHS au Togo et 3 au Bénin